



enplegua, gizarte inklusioa eta  
berdintasuna sustatzeko saila  
departamento de empleo,  
inclusión social e igualdad

# STEAM

VOCACIONES - BOKAZIOAK

PROYECTO PARA FOMENTAR EL INTERÉS  
EN LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA EN  
LAS ALUMNAS DE DBH DE BIZKAIA.

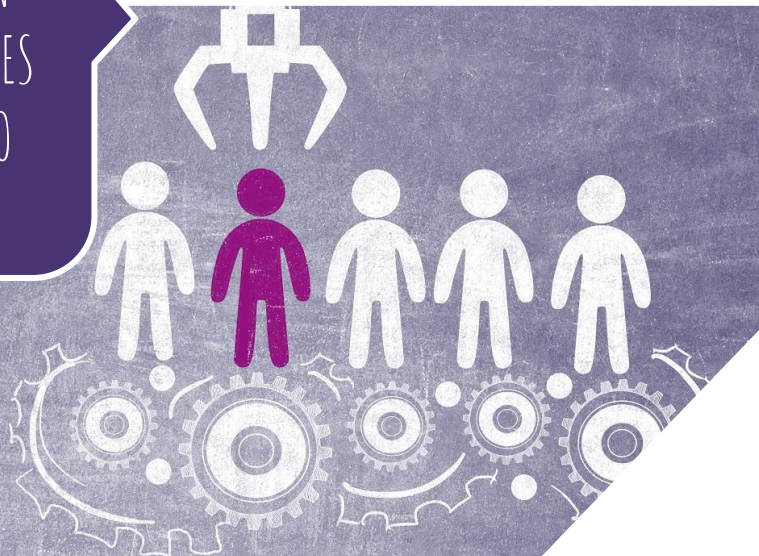


## por qué



Demanda profesiones STEAM **FP** 2018 2016

1. SE NECESITAN  
PROFESIONALES  
EN EL ÁMBITO  
INDUSTRIAL



ConfeBask

2018

“En 2030 Euskadi habrá perdido **95.000** personas en edad de trabajar, **fundamentalmente en el sector industrial (metal)**”.

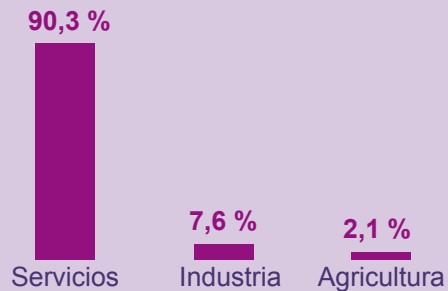


## por qué

2. EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LAS MUJERES SE ALEJA DE LA INDUSTRIA Y LA TECNOLOGÍA



% distribución por sectores de empleo femenino en el Estado 2014





## por qué

3. CRECE LA BRECHA SALARIAL Y DE OCUPACIÓN ENTRE EL ÁMBITO INDUSTRIAL Y EL SECTOR SERVICIOS



Quienes trabajan en el ámbito industrial ganan un **20 %** más que quienes lo hace en el sector servicios.

### Servicios



1.592 €

Sueldo medio bruto mensual

### Industria



1.909 €

Sueldo medio bruto mensual

En 2014 la brecha era del **14 %**

Personas en desempleo por sector económico. 2020 T4

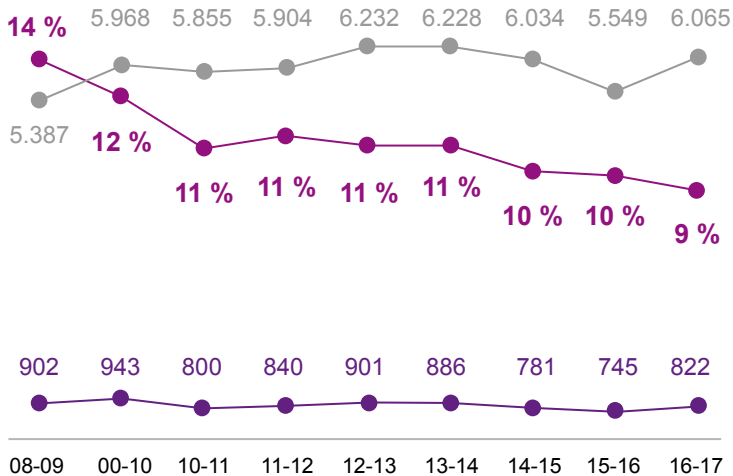
Servicios

Industria

por qué

Evolución de alumnas de nuevo acceso en FP STEM

4. LA TENDENCIA FORMATIVA DE LAS MUJERES SE ALEJA DE LAS PROFESIONES STEAM



Total alumnas nuevo acceso FP

% alumnas STEM sobre total alumnado nuevo acceso

Alumnas nuevo acceso STEM



## por qué

5. FALTA  
ORIENTACIÓN Y  
CONOCIMIENTO



6. SE MANTIENEN  
LOS  
ESTEREOTIPOS



7. FALTAN  
REFERENTES

El **35 %** del alumnado de bachiller no sabe qué rama escogerá y el **25 %** no tiene decidido en qué trabajaría.

En Europa, el porcentaje medio de familias que esperan que sus hijos e hijas estudien carreras técnicas, es un **27,4%** mayor cuando son chicos que cuando son chicas.

Las chicas con modelos femeninos en el campo científico-tecnológico muestran un índice de interés en materias STEM superior al de aquellas que no tienen ninguno  
**(41% vs 26%)**





NO HAY FORMACIÓN  
MASCULINA O FEMENINA

ELLAS SON CAPACES DE  
ASPIRAR A LO QUE SUEÑEN

ELLAS SON EL FUTURO STEAM

**STEAM** *ch*

VOCACIONES - BOKAZIOAK



## 4 PASOS QUE CAMBIAN VISIONES

### EXPERIMENTANDO PROBANDO JUGANDO

5 sesiones en el aula

Una mentora se encarga de un grupo de alumnas, durante todo el proceso con el fin de generar complicidad. A través de la experimentación, la reflexión y la colaboración. Es quien hará vivir en primera persona la experiencia STEAM.

### IMPLICANDO A LAS FAMILIAS

1 sesión

Se facilita información y resuelve cualquier duda a las familias sobre las salidas laborales y la realidad del entorno STEAM y de la FP.

### CONOCIENDO EL APRENDIZAJE STEAM EN FP

1 visita a un centro de FP

De la mano de Ikaslan Bizkaia las alumnas verán in situ cómo es cursar una formación STEAM en un centro de Formación Profesional.

### CONOCIENDO EL ÁMBITO PROFESIONAL STEAM

1 visita a una empresa

Las alumnas, a través de salidas a empresas, van a ver que hay mujeres haciendo trabajos STEAM: muchas de ellas con relevancia internacional, además son mujeres que provienen de entornos cercanos.



MUJERES  
QUE HACEN SUYO  
EL FUTURO  
STEAM



Mentora

ANA  
Saratxaga Goikoetxea

Ingeniera Química Metalúrgica  
Batz S. Coop - **Automoción**

Ana es emprendedora y con visión social. Apasionada de las STEAM y sobre todo, orientada a hacerlas atractivas y divertidas. Es colaboradora del proyecto Inspira STEAM de la Universidad de Deusto.

Bioquímica  
Ikergune-INZU GROUP

¡Enamorada de la ciencia! Hay tanta ciencia detrás de cada cosa cotidiana, ... su pasión es que las niñas y niños descubran las maravillas de las STEAM de forma sencilla y divertida desde una temprana edad. La curiosidad y la diversión son las mejores herramientas de enseñanza.

ITZIAR  
Onandia Calvo



Mentora



Mentora

INES  
Aseginolaza Otegi

Ingeniera Química  
Grupo Agaleus - **Medioambiente**

Especialista en investigación e innovación, Ines apuesta por socializar los entornos en los que la ciencia y la tecnología están presentes. Colabora con el proyecto Inspira STEAM de la Universidad de Deusto.

**MUJERES  
QUE HACEN SUYO  
EL FUTURO  
STEAM**

Colaboradora



**IBONE**  
Erezuma Eguzkiagirre

Técnica de Igualdad  
Ereinn Consultoría y Formación-  
**Igualdad**

Especialista en formación y en elaboración de Planes de Igualdad. Comprometida con el cambio hacia una Igualdad Real.

Técnica de sistemas  
BIC Bizkaia Ezkerraldea  
**Empredizaje**

Su trabajo diario es apoyar a los nuevos creadores, emprendedores y empresas, apostando por la diversificación y consolidación de empresas con el fin de generar riqueza y empleo.

**ITXASO**  
Urkiza Esquisabel

Colaboradora



Coordinadora



**ALBA**  
Estanyol Marín

Socióloga  
Ikaslan Bizkaia - **FP**

Diseña e impulsa proyectos nacionales e internacionales de igualdad, innovación, movilidad y capacitación para potenciar el desarrollo de la FP en Bizkaia.

## a tu medida

EN HORARIO  
LECTIVO

5 sesiones en el  
aula + 2 visitas

DE ABRIL A  
OCTUBRE

7 sesiones a repartir  
en 10 meses

IDIOMA A  
ELEGIR

Euskera, español o  
inglés

La mentora que se asigne a tu centro acordará con tu equipo la mejor forma de llevar a cabo las sesiones.

**A MEDIDA  
DE LOS  
CENTROS**



Si tu centro está interesado,  
ponte en contacto con Ikaslan Bizkaia: [coordinación@ikaslan.net](mailto:coordinación@ikaslan.net)



Esta iniciativa se proyecta bajo el marco de referencia de los **Objetivos De Desarrollo Sostenible** (ODS), especialmente a la hora de garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad.



### **SITUACIÓN COVID-19 COMPROMISO IKASLAN BIZKAIA**

Para el correcto desarrollo del proyecto es importante remarcar que su duración será de un curso académico, no de año natural. Asimismo, y debido a la situación en que la COVID-19 nos obliga a desarrollarnos, creemos imprescindible que sea un proyecto presencial para garantizar la buena aproximación y relación con el alumnado. Si esta no pudiera producirse, se desarrollarían los apartados en los que no fuera necesaria esa interacción a través de Google Classroom.

impulsado por



**Red de Centros Públicos de  
Formación Profesional de Bizkaia**

**25 años** contribuyendo al desarrollo y  
a la mejora continua de la Formación  
Profesional en nuestro territorio.



*enplegua, gizarte inklusioa eta  
berdintasuna sustatzeko saila  
departamento de empleo,  
inclusión social e igualdad*